

Interpretazione autentica Intese del 18/04/2019 e 31/07/2019 - Progettualità

Il giorno _____ alle ore _____, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI
PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....

Direttore Sanitario

.....

Direttore UOC Risorse Umane

.....

Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....

Sostituto Responsabile
UOC DIREZIONE MEDICA

.....

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....

CISL FP:

.....

UIL FPL:

.....

FIALS:

.....

FSI-USAE:

.....

NURSING UP:

.....



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

AREA COMPARTO

Interpretazione autentica Intese del 18/04/2019 e 31/07/2019 - Progettualità

Padova, _____

Intesa del 31/07/2019

Nell'intesa del 31/07/2019 al paragrafo "Risorse Piano di Razionalizzazione" le parti hanno definito la ripartizione delle risorse, prevedendo al punto 2 di destinare:

" € 220.000 per erogare quote premiali legate al disagio del personale, in analogia a quanto avvenuto nel 2017, con particolare riferimento ai turni notturni e al servizio di pronta disponibilità effettuati nell'anno 2018 ".

In data odierna le parti si incontrano per puntualizzare che dette risorse verranno erogate a tutto il personale che nel corso dell'anno 2018 abbia effettuato:

- una media di almeno 6 turni notturni al mese, calcolata rapportando il totale delle notti effettuate nell'anno su 11 mensilità, oppure
- turni di pronta disponibilità con chiamata in servizio.

Relativamente ai turni notturni si precisa che vengono considerati tali i turni di lavoro effettivamente svolti, con almeno 3 ore nella fascia oraria dalle 22.00 alle 5.00, come previsto anche dal D.Lgs. 66/2003. In presenza della media prevista, al personale verrà erogata una quota incentivante pari a € 250, indipendentemente dalla qualifica ricoperta, allo scopo di ristorare la disponibilità e il disagio del lavoratore che presta servizio in orario notturno.

Riguardo invece al servizio di pronta disponibilità si specifica che vengono considerati tutti i turni di reperibilità (con chiamata), indipendentemente dalla durata

del turno, ancorché diversa dalle 12 ore contrattualmente previste (a titolo esemplificativo, è valorizzato come unico turno di reperibilità anche quello di 24 ore). Il turno con chiamata viene considerato a prescindere dalla durata della chiamata e dalla presenza di più chiamate nel turno, in quanto l'intento delle parti è quello di ristorare il disagio del lavoratore chiamato in servizio in fascia oraria di reperibilità. Per ogni turno di pronta disponibilità con chiamata verrà erogata una quota incentivante pari a € 12, indipendentemente dalla qualifica ricoperta, fino ad un massimo di € 450.

Al personale che rientra in entrambe le fattispecie verrà erogata una quota incentivante complessiva, sempre nel limite massimo di € 450.

La quota incentivante verrà erogata ai dipendenti che nell'anno 2018 presentano un cartellino delle timbrature che non genera eccedenza negativa.

Intesa del 18/04/2019

Nell'intesa del 18/04/2019 sono stati destinati € 270.000 per il personale coinvolto anche occasionalmente in turni di servizio pomeridiani e/o notturni, che non percepisce le previste indennità contrattuali per il mancato rispetto delle percentuali di cui all'art. 86 commi 3 e 4 CCNL 2016/2018. Il terzo punto delle modalità di determinazione delle quote riporta:

“ - Personale che non percepisce l'indennità 3T né l'indennità 2T, che ha effettuato almeno una notte e fino a tre pomeriggi

Viene riconosciuta una quota pari a € 15 per ogni notte lavorata, fino all'importo massimo corrispondente all'indennità mensile 3T (€ 4,49 x giorni lavorati).”

Le parti in data odierna precisano che rientrano in questa fattispecie anche le casistiche nelle quali non sono presenti pomeriggi, ma necessariamente almeno una notte, in ragione dell'intento del tavolo trattante di non escludere coloro che occasionalmente si rendono disponibili ad effettuare turni notturni per esigenze organizzative del servizio.

Al personale che rientra nelle casistiche individuate nell'intesa del 18/04/2019 verrà erogata una quota incentivante complessiva per il periodo di riferimento, a fronte di un cartellino delle timbrature che non genera eccedenza negativa. Precisamente per il primo periodo di riferimento marzo-giugno verrà considerata l'eccedenza a

cartellino al 30/06/2019. Qualora non risultasse positiva, la quota incentivante verrà erogata in concomitanza del secondo semestre di riferimento, solo nel caso in cui il cartellino complessivo annuale risulti regolare.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.